

金水区人力资源和社会保障局2022年政府信息公开工作年度报告

一、总体情况

2022年以来，区人力资源和社会保障局政府信息公开工作在区委、区政府的正确领导下，在区政府信息公开办公室的指导帮助下，始终把做好政务公开工作作为切入点和重要抓手，与各项工作同部署、同推进、同落实，深入贯彻《中华人民共和国政府信息公开条例》等文件要求，推进政务公开工作奋发有为，力争上游，不断提升政务公开的质量和实效，增强政府效能及群众满意度，全力做到政务信息透明化和办事程序流程化，真正将利民、便民、惠民的服务理念贯彻到工作实践中。

(一) 主动公开情况

认真做好重点领域信息公开，围绕就业创业等所有涉及广大人民群众切身利益的事项作为政务公开的重点，及时发布就业创业信息，为全区广大劳动者提供招聘、求职、培训、创业扶持、政策咨询等公共就业服务信息。同时加大公开力度，及时公示“三公经费”，提升政府公信力。2022年度共主动公开政府信息47条，其中全文电子化达100%。

(二) 依申请公开办理情况

按照相关要求主动公开信息，2022年共收到依申请公开2件，已按《中华人民共和国政府信息公开条例》要求进行回复。

(三) 政府信息资源的规范化、标准化管理情况

为确保政务公开工作扎实推进，区人社局强化联络员制度，由局机关办公室指派专人负责政府信息公开工作，及时上报信息公开项目和内容，建立常态化工作机制，形成了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，各职能部门分工明确，责任到人、考核到位的工作机制，确保信息公开工作的顺利开展。

(四) 政府信息公开平台建设情况

一是通过政府门户网站、微信公众号、报刊媒体、简报、宣传栏等手段，使社会公众多方位了解政府信息公开情况；二是做好政府信息公开发布工作，确保政府信息公开的时效性；三是及时发布便民服务内容，更新各类办事指南、文件表格下载、专业技术人员资格管理等信息。四是设立政府信息公开工作意见箱，进一步增强了网站便民服务和政民互动功能。

(五) 政府信息公开监督保障及教育培训情况

一是我局成立由局长任组长、副局长为副组长，各科室、局属二级机构负责人为成员的政务公开工作领导小组，为政府信息公开工作顺利开展提供组织保障。二是组织局机关和局属二级机构开展学习和政府网站及新媒体培训，切实增强全局政务公开工作人员的公开意识和能力。

(六) 实施信息公开工作考核、社会评议和责任追究结果情况

对各项工作任务进行细化分工，明确责任单位，把政务公开工作纳入年度考核内容范围，推动工作落实。同时，根据日常考核和年度考评情况，不断对政务公开工作进行自查整改和落实推进，着力提升政务公开的质量和实效，在促进法治政府和建设服务型政府等方面，发挥了积极作用。

二、主动公开政府信息情况

第二十条第（一）项			
信息内容	本年制发件数	本年废止件数	现行有效件数
规章	0	0	0
行政规范性文件	0	0	0
第二十条第（五）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政许可	98		
第二十条第（六）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政处罚	1		
行政强制	0		
第二十条第（八）项			
信息内容	本年收费金额（单位：万元，保留4位小数）		
行政事业性收费	0		

三、收到和处理政府信息公开申请情况

(本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和)	申请人情况		
	自然人	法人或其他组织	总计

		商业企业	科研机构	社会公益组织	法律服务机构	其他		
一、本年新收政府信息公开申请数量		2	0	0	0	0	2	
二、上年结转政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	
三、本年度办理结果	(一) 予以公开	0	0	0	0	0	0	
	(二) 部分公开 (区分处理的, 只计这一情形, 不计其他情形)	0	0	0	0	0	0	
	(三) 不予公开	1.属于国家秘密	0	0	0	0	0	0
		2.其他法律法规禁止公开	0	0	0	0	0	0
		3.危及“三安全一稳定”	0	0	0	0	0	0
		4.保护第三方合法权益	0	0	0	0	0	0
		5.属于三类内部事务信息	0	0	0	0	0	0
		6.属于四类过程性信息	0	0	0	0	0	0
		7.属于行政执法案卷	0	0	0	0	0	0
		8.属于行政查询事项	0	0	0	0	0	0
	(四) 无法提供	1.本机关不掌握相关政府信息	2	0	0	0	0	2
		2.没有现成信息需要另行制作	0	0	0	0	0	0
		3.补正后申请内容仍不明确	0	0	0	0	0	0
	(五) 不予处理	1.信访举报投诉类申请	0	0	0	0	0	0
		2.重复申请	0	0	0	0	0	0
		3.要求提供公开出版物	0	0	0	0	0	0
		4.无正当理由大量反复申请	0	0	0	0	0	0
5.要求行政机关确认或重新出具已获取信息		0	0	0	0	0	0	
(六) 其他处理	1.申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	
	2.申请人逾期未按收费通知要求缴纳费用、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	
	3.其他	0	0	0	0	0	0	
(七) 总计		2	0	0	0	0	2	
四、结转下年度继续办理		0	0	0	0	0	0	

四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

行政复议					行政诉讼									
结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	未经复议直接起诉					复议后起诉				
					结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

五、存在的主要问题及改进情况

存在问题：在区委、区政府的正确领导和帮助指导下，我局政府信息公开工作取得了良好的成效，但是还存在一些问题。一是政府信息公开发布和更新效率有待进一步提高；二是政府信息公开积极性有待进一步提升，部分业务科室和局属二级机构政府信息公开主动性还不够强。下步打算：一是继续坚持公开为常态、不公开为例外的理念，加强信息主动公开工作。逐步扩大信息主动公开范围，提高信息主动公开的质量，扩大公众参与，保障人民群众的知情权、表达权、参与权和监督权，促进依法行政、廉洁行政，确保人社事业健康发展。二是加大培训力度，提高公开意识。进一步提高局机关各科室及局属二级机构领导干部思想认识，把政务公开工作与业务工作同研究、同部署、同落实。三是不断健全政务公开监督机制。坚持内部监督和外部监督相结合的原则，将各项工作置于社会各界和广大干部群众的有效监督之下。不断拓展门户网站、微信、报纸等新媒体发布渠道，加强与公众的互动交流，广泛接受社会各界监督，推动政府信息公开工作的全面落实。

六、其他需要报告的事项

本年度未收取政府信息公开处理费