

2021 年度 中国共产党郑州市金水区委员会党校 绩效报告

一、基本情况

(一) 部门年度履职目标及主要任务。

部门年度履职目标：2021 年，中国共产党郑州市金水区委员会党校坚持以党建工作统揽大局，充分发挥党校理论宣传主阵地作用，在干部培训、理论宣讲、科研咨政等各项工作上开好局、起好步、打好基础。

主要任务：

1、全区干部培训班经费项目 200 万元。根据《关于进一步加强县级党校主体班次培训工作的通知》（豫组通〔2018〕29 号）。

2、综合业务费 15 万元。根据《物业管理条例》等为依据，认真履行管理、协调、监督职能，积极推进机关办公区物业服务，提升物业服务水平，提高财政资金使用效率。

3、信息化建设 3 万元。根据《关于积极推进办学体制改革全面促进县级党校建设和发展的实施意见》（郑发〔2009〕21 号）文件规定，各级党委政府要认真落实《党校工作条例》中关于“党校工作所需经费要列入各级政府年度财政预算，并随着财政收入增长而逐步增加”的规定，进一步加大对县级党校财政投入的力度，确保党校教学科研、后勤管理、基本建设等各项工作的需要，

切实改变办学条件。

4、图书资料费 3 万元。用于增加党校现有图书室的图书容量，为教师备课和学员丰富校园生活提供充足的保障。同时，征订 2021 年度报刊杂志。

5、教研经费 4 万元。为确保党校教学科研工作的需要，提升教师师资能力，切实提高咨政能力，每年度要求教师参加专业类师资培训一次。

6、大门租赁费 4 万元。党校为改善校园环境，方便教职工和学员车辆进出，通过租赁隔壁公司场地的方式，拓宽大门宽度，每年度支付给对方公司 4 万元占用场地的租金。

7、新校区教室软硬件设施等采购经费 237 万元。完成培训中心教室所需设备的采购，使用新型网络教学平台，同时开发培训管理软件。

8、新校区文化建设经费 189 万元。系统性建设培训中心文化。

（二）部门年度整体绩效目标、绩效指标设置情况。

部门（单位）整体支出绩效目标申报表

（2021 年度）

部门（单位）名称		中国共产党郑州市金水区委员会党校	
年度履职目标	目标 1:为各级党员干部、科级后备干部、公务员提供理论知识、政策教育、法律法规业务知识培训。		
年度主要任	任务名称	主要内容	

务	任务 1	全区干部培训班经费	2021 年, 中共金水区党校计划办 7 类班次。
	任务 2	综合业务费	维持党校正常运转
	任务 3	信息化建设	维持党校正常运转
	任务 4	图书资料费	维持党校正常运转
	任务 5	教研经费	维持党校正常运转
	任务 6	大门租赁费	为党校教职工和参训学员提供更加便捷的工作环境和学习环境。
	任务 7	新校区教室软硬件设施等采购经费	完成培训中心教室所需设备的采购, 使用新型网络教学平台, 同时开发培训管理软件。
	任务 8	新校区文化建设经费	系统性建设培训中心文化。
预算情况	部门预算总额 (万元)		655
	1. 资金来源: (1) 财政性资金		655

		(2) 其它资金	0	
		2. 资金结构: (1) 基本支出	0	
		(2) 项目支出	655	
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标说明
投入管理指标	工作目标管理	年度履职目标相关性	=100%	1. 年度履职目标是否符合国家、政府战略部署和发展规划, 与国家、政府宏观政策、行业政策一致; 2. 年度履职目标是否与部门职责、工作规划和重点工作相关; 3. 确定的预算项目是否合理, 是否与工作目标密切相关; 4. 工作任务和项目预算安排是否合理。
		工作任务科学性	>=100%	1. 工作任务是否有明确的绩效目标, 绩效目标是否与部门年度履职目标一致, 是否能体现工作任务的产出和效果; 2. 工作任务对应的预算项目是否有明确的绩效目标, 绩效目标是否与部门职责目标、工作任务目标一致, 是否能体现预算项目的产出和效果
		绩效指标合理性	合理	1. 工作任务、预算项目绩效指标设置是否准确反映部门绩效完成情况; 2. 工作任务、预算项目绩效指标是否清晰、细化、可评价、可衡量; 3. 工作任务、预算项目绩效指标的评价标准是否清晰、可衡量; 4. 是否与部门年度的任务数或计划数相对应。

预算和财务管理	预算编制完整性	=100%	1. 部门所有收入是否全部纳入部门预算；2. 部门支出预算是否统筹各类资金来源，全部纳入部门预算管理。
	专项资金细化率	细化	专项资金细化率=（已细化到具体县市区和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）×100%。
	预算执行率	>=60%	预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。
	预算调整率	低	预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。
	结转结余率	低	结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。
	“三公经费”控制率	=100%	“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100%
	政府采购执行率	>=85%	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。政府采购预算：采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准

				的年度政府采购计划。
		决算真实性	真实	反映本部门决算工作情况。决算编制数据是否账表一致，即决算报表数据与会计账簿数据是否一致。
		资金使用合规性	合规	部门（单位）是否按照相关法律法规以及资金管理办法规定的用途使用预算资金，用以反映和考核部门（单位）预算资金的规范运行情况。1. 是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；2. 资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；3. 项目的重大开支是否经过评估论证；4. 是否符合部门预算批复的用途；5. 是否存在截留支出情况；6. 是否存在挤占支出情况；7. 是否存在挪用支出情况；8. 是否存在虚列支出情况。
		管理制度健全性	健全	部门（单位）为加强预算管理，规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门（单位）预算管理制度为完成主要职责或促成事业发展的保障情况。1. 是否已制定或具有预算资金管理办法、内部管理制度、会计核算制度、会计岗位制度等管理制度；2. 相关管理制度是否得到有效执行。

		<p>预决算信息公开性</p>	<p>公开</p>	<p>部门（单位）是否按照政府信息公开有关规定公开部门预算、执行、决算、监督、绩效等相关预决算信息，用以反映和考核部门（单位）预决算管理的公开透明情况。1. 是否按规定内容公开预决算信息；2. 是否按规定时限公开预决算信息。</p>
		<p>资产管理规范性</p>	<p>规范</p>	<p>部门（单位）的资产配置、使用是否合规，处置是否规范，收入是否及时足额上缴，用以反映和考核部门（单位）资产管理的规范程度。1. 资产是否及时规范入账，资产报表数据与会计账簿数据是否相符，资产实物与财务账、资产账是否相符；2. 新增资产是否符合规定程序和规定标准，新增资产是否考虑闲置存量资产；3. 资产对外有偿使用（出租出借等）、对外投资、担保、资产处置等事项是否按规定报批；4. 资产收益是否及时足额上交财政。</p>
	绩效管理	<p>绩效监控完成率</p>	<p>≥100%</p>	<p>部门（单位）按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数*100%</p>
		<p>绩效自评完成率</p>	<p>≥100%</p>	<p>部门（单位）按要求实施绩效自评的项目数量占应实施绩效自评项目总数的比重。部门绩效自评完成率=已完成评价项目数量/部门项目总数*100%</p>
		<p>部门绩效评价完成率</p>	<p>≥100%</p>	<p>部门重点绩效评价项目评价完成情况。部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评</p>

				价项目数*100%
		评价结果应用率	有效	绩效监控、单位自评、部门绩效评价、财政重点绩效评价结果应用情况。评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数*100%
产出指标	重点工作任务完成	重点工作1计划完成率	=85%	反映本部门负责的重点工作任务进展情况。分项具体列示本部门重点工作任务推进情况，相关情况应予以细化、量化表述。
	履职目标实现	年度工作目标1实现率	>=100%	反映本部门制定的年度工作目标达成情况。分项具体列示本部门年度工作目标达成情况，相关情况应予以细化、量化表述。
效益指标	履职效益	经济效益	=0元	反映部门履职对经济社会发展等所带来的直接或间接影响。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标。
		社会效益	=100%	反映部门履职对经济社会发展等所带来的直接或间接影响。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标。
	满意度	社会公众满意度	基本满意	反映社会公众或服务对象在部门履职效果、解决民众关心的热点问题等方面的满意程度。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标。

		服务对象满意度	>=90%	反映社会公众或服务对象在部门履职效果、解决群众关心的热点问题等方面的满意程度。可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将三级指标细化为相应的个性化指标。
--	--	---------	-------	---

二、绩效自评工作开展情况

本次绩效自评工作共分为四个阶段，每个阶段的时间安排及主要工作内容如下：

一是前期准备阶段。根据《金水区财政局关于开展2021年度预算绩效自评工作的通知》相关要求，中共金水区委党校组成绩效评价工作组，组织召开了2021年部门整体绩效自评工作启动会，向班子成员传达了绩效自评工作要求，并下发了2021年度预算绩效评价工作资料清单，要求分管领导通知各相关科室按要求及时提供相关数据及支撑资料。

二是基础数据收集及现场勘验核查阶段。各科室及各项目负责人按要求提供相关数据及支撑资料，绩效自评工作组对相关数据及支撑资料进行现场勘验核查，核实相关数据及支撑资料的准确性、完整性；对主要科室及项目负责人进行访谈，了解各科室主要工作任务及主要项目的完成情况、工作任务或项目未完成的原因、存在的主要问题及建议等；对服务对象等利益相关方进行问卷调查，获取其对党校培训、教学、宣讲等主要工作的满意度。

三是数据分析及报告撰写阶段。根据现场勘查和资料收集情况，进行数据整理汇总分析，对年度目标和工作任务的完成情况进行汇总分析，从投入、产出、效益等方面分析本年度部门绩效

目标的完成情况，并对预算执行过程中存在的问题进行原因分析，并提出改进措施，形成初步自评结论，撰写自评报告。

四是提交评价报告阶段。将绩效自评报告提交财政局相关部门进行审核，根据反馈意见修改完善自评报告，形成正式绩效自评报告。

三、综合评价结论

根据部门整体绩效自评相关要求对每个指标分别评分，中共金水区委党校 2021 年部门整体绩效最终得分为 94 分。按照部门整体自评工作明确的 90（含）-100 分为优、80（含）-90 分为良、60（含）-80 分为中、60 分以下为差的评价等级设置，我部门整体绩效评价等级为“优”。

各项指标得分情况如下：

各项指标得分情况表

指标	权重分值	得分	得分率
预算执行	10	4	40%
投入管理	20	20	100%
产出指标	40	40	100%
效益指标	30	30	100%
合计	100	94	94%

四、绩效目标实现情况分析

（一）部门资金情况分析

2021 年度，中共金水区委党校预算年初数为 655 万元，调整预算数为 674.59 万元，预算执行金额 230.43 万元，预算执行率 35.18%。

资金使用符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理规定的规定，资金拨付具有完整的审批程序和手续，项目开支符合政府采购管理要求，资金使用符合预算批复的用途，不存在截留、挤占、挪用、虚列开支的情况。

（二）部门绩效指标完成情况分析

1. 投入管理指标情况分析

工作目标管理情况：我部门围绕部门职能及区综合考评分解任务，制定了综合业务费 15 万元、信息化建设 3 万元、图书资料费 3 万元、教研经费 4 万元、全区干部培训班经费 220.59 万元、大门租赁费 4 万元、新校区教室软硬件设施等采购经费 237 万元、新校区文化建设经费 189 万元等全年工作任务，不断规范和加强预算绩效管理工作，为建立规范、科学、高效的预算管理体系做保障。

预算和财务管理情况：2021 年，我部门依据预算编制相关管理要求编制预算，部门预算收入均编入收入预算，支出预算编制科学，专项经费均按项目分别细化编制，细化率达 100%；2021 年度，我部门预算年初数为 655 万元，调整预算数为 674.59 万元，预算执行金额为 230.43 万元，预算执行率 35.18%，结转结余率 64.82%；“三公经费”年初预算 0 万元，实际支出 0 万元，“三公经费”控制率 100%；部门财务管理制度基本完备，资金的拨付和使用具有比较完整的审批程序和手续，财务核算符合国家财经法规和财务管理制度及专项资金管理有关规定，部门基础数据信息和会计信息资料真实、准确、完整，能够对预算管理工作起到很好的支撑作用；银行账户管理规范，不存在隐瞒、滞留、

截留、挪用和坐支等情况；部门内部控制制度基本健全，建立健全财务管理制度、资产管理制度、合同管理制度、档案管理制度等内部制度，相关制度合法合规并有效执行。

绩效管理情况：2021年我部门共有项目8个，开展绩效监控项目8个，绩效监控完成率100%，开展绩效自评项目8个，绩效自评完成率100%，部门整体绩效自评已完成，部门绩效评价8个，完成率100%。对于评价结果中反映的预算执行、制度管理等方面的问题及时整改。

2. 产出指标情况分析

项目1、全区干部培训班经费项目支出219.91万元。根据《关于进一步加强县级党校主体班次 ze 培训 ze 工作的通知》（豫组通〔2018〕29号），2021年全年区委党校共圆满完成11期主体班次，累计培训学员1604人次。

项目2、综合业务费15万元。根据以《物业管理条例》等为依据，区委党校全年共计支付物业管理费4次，保障了校园及办公楼的干净整洁，保障了校园安全。

项目3、信息化建设3万元。区委党校线上办公、电子化办公、信息化办公用品得到保障。

项目4、图书资料费3万元。2021年购买了新的图书，征订了新一年的报刊杂志。

项目5、教研经费4万元。2021年，区委党校结合区委中心工作，完成《区情研究》校刊编印3期。

项目6、大门租赁费4万元。2021年一次性支付河南通用机

械进出口有限公司场地租用费 4 万元。

项目 7、新校区教室软硬件设施等采购经费 237 万元。未开展。

项目 8、新校区文化建设经费 189 万元。未开展。

3. 效益指标情况分析

履职效益情况、满意度情况等。

履职效益情况：通过全区干部培训班等项目实施，坚持课堂教学学、思、悟相结合，要求学员做到知、信、行相统一，切实把党员干部培训教育工作做实做牢，有助于党员干部系统学习马克思主义，补充和丰富知识，增强本领，保持思想活力；有利于学员相互交流和学习，取得集思广益的效果。

满意度情况：2021 年，部门组织进行学员满意度调查，充分了解服务对象对我部门各项工作开展情况的满意度，经统计分析，满意度均在 100%，满意度较高。

五、发现的主要问题和改进措施

推动简单粗放向科学精细转变，提升“精细化”管理水平，着力解决具体项目绩效管理不到位、责任不彻底等问题，系统梳理管理事项，明确“任务清单”和“责任清单”。强化服务意识、提高管理水平。

六、绩效自评结果拟应用和公开情况

一是对本次绩效评价过程中的相关问题及整改措施进行备案，并及时落实整改情况，确保整改措施落到实处。

二是根据区级预算绩效管理规定及工作安排，拟将本次部门整体绩效自评价结果在随同 2021 年度部门决算在郑州市政务公

开网进行公开。

三是继续加强预算绩效管理工作，强化预算绩效管理意识，持续完善预算绩效管理制度，并对各科室进行绩效考核，建立考核结果应用机制。

七、绩效自评工作的经验、问题和建议

项目 1、2021 年全年区委党校共圆满完成 11 期主体班次培训任务，累计培训学员 1604 人次。根据培训主业主课，探索“领导讲学+专题授课+现场教学+学员互动”的“四位一体”模式。邀请 8 位区委领导到党校主体班授党史专题党课。在教学体系中增加党史教学专题，并组织科级班学员围绕“学好百年党史，为群众办实事”开展交流研讨。

项目 2、根据《物业管理条例》，区委党校全年共计支付物业管理费 4 次，保障了校园及办公楼的干净整洁，保障了校园安全。

项目 3、区委党校线上办公、电子化办公、信息化办公用品得到保障。

项目 4、2021 年购买了新的图书，征订了新一年度的报刊杂志。

项目 5、2021 年，区委党校结合区委中心工作，完成《区情研究》校刊编印 3 期。我校五名老师加入区委党史学习教育宣讲团，分别到 61 家单位开展宣讲报告，受众 4000 余人次。

项目 6、2021 年一次性支付河南通用机械进出口有限公司大门场地租用费。

项目 7、新校区教室软硬件设施等采购经费 237 万元。未开

展。

项目 8、新校区文化建设经费 189 万元。未开展。

八、其他需要说明的问题

无。