

郑州市金水区国防动员委员会国防教育服务中心 部门整体绩效自评报告

一、基本情况

（一）部门年度履职目标及主要任务。

年度履职目标：区国防教育服务中心主要职责是贯彻党和国家有关国防和军队建设的法律、法规和方针政策，为全区国防和军队建设营造良好的思想、舆论环境；负责全区国防教育工作的统筹谋划、组织领导，以及长远规划和年度工作计划的制定与实施；协调地方和军队有关部门宣传贯彻党和国家关于国防教育的方针政策、培育和宣传全民国防教育开展过程中的先进典型；负责对全区国防教育开展工作的督促落实、检查指导，以及国防教育工作的经验推广。

主要任务：1、领导干部国防教育。2、高校国防教育。3、中小学国防教育。4、群众性主题国防教育。

（二）部门年度整体绩效目标、绩效指标设置情况。

该部门账户 2021 年 10 月成立，无年度整体绩效目标、绩效指标设置。

二、绩效自评工作开展情况

本次绩效自评工作共分为四个阶段，每个阶段的时间安排及主要工作内容如下：

一是前期准备阶段。根据《金水区财政局关于开展 2021 年度预算绩效自评工作的通知》相关要求，国教中心组成绩效评价工作组，组织召开了 2021 年部门整体绩效自评工作启动会，向参会

的各科室负责人和各项目负责人传达了绩效自评工作要求，并下发了 2021 年度预算绩效评价工作资料清单，要求各科室及各项目负责人按要求及时提供相关数据及支撑资料。

二是基础数据收集及现场勘验核查阶段。各科室及各项目负责人按要求提供相关数据及支撑资料，绩效自评工作组对相关数据及支撑资料进行现场勘验核查，核实相关数据及支撑资料的准确性、完整性；对主要处室及项目负责人进行访谈，了解各科室主要工作任务及主要项目的完成情况、工作任务或项目未完成的原因、存在的主要问题及建议等；对服务对象等利益相关方进行问卷调查，获取其对发改委主要工作的满意度。

三是数据分析及报告撰写阶段。根据现场勘查和资料收集情况，进行数据整理汇总分析，对年度目标和工作任务的完成情况进行汇总分析，从投入、产出、效益等方面分析本年度部门绩效目标的完成情况，并对预算执行过程中存在的问题进行原因分析，并提出改进措施，形成初步自评结论，撰写自评报告。

四是提交评价报告阶段。将绩效自评报告提交财政局相关部门进行审核，根据反馈意见修改完善自评报告，形成正式绩效自评报告。

三、综合评价结论

根据部门整体绩效自评相关要求对每个指标分别评分，我部门 2021 年部门整体绩效最终得分为 0 分。该账户为 2021 年 10 月新成立账户，各项机构设置未完善，且批复项目防汛经费、双拥经费、武器代管经费与本单位年度履职目标不相符。项目资金全部未支出。

四、绩效目标实现情况分析

(一) 部门资金情况分析

2021 年度，我部门预算年初数为 0 万元，调整预算数为 8 万元，预算执行金额 0 万元，预算执行率 0%。

五、发现的主要问题和改进措施

该账户为 2021 年 10 月新成立账户，各项机构设置未完善，且批复项目防汛经费、双拥经费、武器代管经费与本单位年度履职目标不相符。项目资金全部未支出。

六、绩效自评结果拟应用和公开情况

一是对本次绩效评价过程中的相关问题及整改措施进行备案，并及时落实整改情况，确保整改措施落到实处。

二是根据区级预算绩效管理规定及工作安排，拟将本次部门整体绩效自评价结果在随同 2021 年度部门决算在郑州市政务公开网进行公开。

三是继续加强预算绩效管理工作，强化预算绩效管理意识，持续完善预算绩效管理制度，并对各科室进行绩效考核，建立考核结果应用机制。

七、绩效自评工作的经验、问题和建议

无。

八、其他需要说明的问题

无。